



You're our number One !

Samfunnsansvarlig innkjøpspolitikk Direkte importerte produkter



VÅRE PRINSIPPER

Respekt for menneskerettigheter og ansattes arbeidsforhold er nøkkelfaktorer i Lyreco's verdigrunnlag. Lyreco nekter å kjøpe varer som kan ha blitt produsert i et umenneskelig, grusomt eller nedverdiggende miljø. Vi oppfordrer sterkt våre leverandører til å sikre at fabrikker **og deres underleverandører er i samsvar med prinsippene i SA8000-standarden (Social Accountability).**

For å sikre at prinsippene i SA8000-standarden ikke blir overtrådt, foretar Lyreco på-stedet-besøk til alle fabrikker som leverer direkte til oss. Alle leverandører blir kontrollert HVERT år. Leverandørene må bestå kontrollen for å fortsette handelen med Lyreco. **Før en leverandør kan kontrolleres, skal leverandøren signere Lyreco Business Supplier Agreement (BSA) og Code of Ethics.**

Hvis Lyreco finner store overtredelser på leverandørenes fabrikker, vil Lyreco umiddelbart avslutte ethvert

samarbeid med leverandørene.

SA8000-STANDARD

SA8000 er en internasjonal standard for etiske retningslinjer. Vi kontrollerer alle våre direkte leverandører i Asia basert på prinsippene i SA8000-standarden. **De syv områder som vi fokuserer på er barnearbeid, tvangsarbeid, helse og sikkerhet, diskriminering, disiplinær praksis (fysisk avstraffelse og mobbing), arbeidstidsbestemmelser og lønn.**



You're our number One !





You're our number One !

KONTROLL AV SOSIALT ANSVAR

Hver kontroll blir utført av Lyreco ansatte som har fullført SA8000 kontrollkurs, utstedt av det internasjonale sertifiseringsorganet SGS.

Ved kontroll skal kontrollstedet:

- Være representert **av en ansatt i en høyere stilling**, f.eks. en sikkerhetsleder eller fabrikkssjef. Denne personen må **være kjent med alle emneområder som skal kontrolleres** og kunne svare eller finne svar på alle relevante spørsmål
- Forventes å **gi full tilgang til informasjon som antas å være knyttet til overholdelse av ovennevnte standarder**. Inspeksjon av produksjonsområdet for å kontrollere helse og sikkerhet, noen ganger med tilfeldige intervjuer av de ansatte for å verifisere forholdene. Eksempler på originale dokumenter som Lyreco's kontrollør vil se på:

Barnearbeid

Kopi av ansattes ID-kort, lister over de ansatte.

Tvangsarbeid

Sikkerhetsnivå på stedet. Skal det betales et depositum eller avgis identitetspapirer ved ansettelse? Skriftlig kontraktavvikling. Tilfeldige intervjuer med de ansatte.

Helse og sikkerhet

Opplæringsmanualer. Vedlikehold av maskiner. Brannøvelse. Tilgang til relevant sikkerhetsutstyr som hansker og masker. Tilgang til brannslukkingsutstyr. Tilgang til førstehjelpsskrin osv.

Diskriminering

Liste over de ansatte. Sysselsetting per linje/avdeling. Lønningslister.

Disiplinær praksis

Intervjuer. Lønningslister vs møteprotokoller. Oppsigelseslister. Overtidslister.

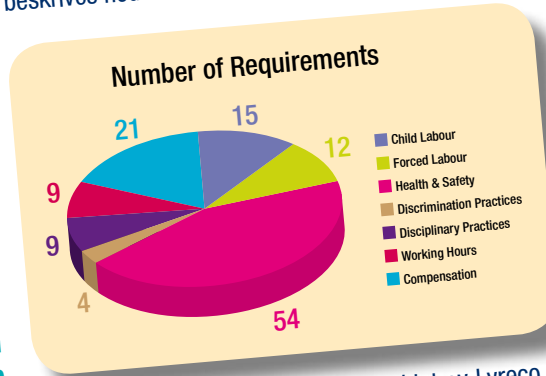
Arbeidstid

Timekort. Lønningslister. Møteprotokoller. Intervjuer.

Lønn

Lønningslister. Overtidslister. Møteprotokoller.

Kontrollen består av å sjekke opptil 124 krav som beskrives nedenfor:



En formell kontrollrapport blir utarbeidet av Lyreco. Både tilfredsstillende og utilfredsstillende krav blir registrert i kontrollrapporten.

Det blir gitt et endelig resultat på bakgrunn av kontrollkravene og hver kontrollrapport blir revidert av Lyreco Group QSE Director.

Hvis det er områder med mindre problemer som likevel bør bli forbedret, vil Lyreco registrere disse områdene som «Forbedring». Leverandøren vil her få tid til å forbedre området/kravet og kravet vil bli prioritert ved senere kontroller.

FREMTIDEN

Hensikten med kontrollen er at Lyreco tar sitt samfunnsansvar alvorlig og bruker sin innflytelse for å sikre at leverandørene er i samsvar med prinsippene i SA8000-standard. Enda mer viktig er det at Lyreco erkjenner at det kan ta tid før leverandørene er i fullstendig overensstemmelse med noen av områdene i standarden. Lyreco ønsker derfor å bruke sin innflytelse for å hjelpe leverandørene til å foreta kontinuerlige forbedringer av arbeidsforholdene i utviklingslandene.

Eric Bigeard
Lyreco CEO



You're our number One !

